

ECO SIDER S.R.L.

VIA FOSSO IMPERATORE SNC
NOCERA INFERIORE 84014 (SA)

C.F. 03200210650

Capitale sociale € 1.000.000,00 i.v.

Registro Imprese di SA - SALERNO n. 03200210650

Rea SA-268345

**Report di sostenibilità
al bilancio chiuso al 31/12/2024**



Sommario

Sommario	20
Parte generale	21
Introduzione	21
Analisi della situazione della società, dell'andamento e del risultato di gestione.....	21
Introduzione	22
Informazioni generali	22
Governance.....	25
Principi generali.....	26
Rapporti interni e con i dipendenti	26
Sicurezza sul lavoro	26
Tutela ambientale.....	26
Rapporti con clienti e fornitori	26
Rapporti con istituzioni, politica e sindacati.....	26
Integrità e concorrenza leale.....	26
Antiriciclaggio	27
Privacy e whistleblowing	27
Formazione e diffusione	27
Informazioni ambientali	31
ESRS E1 - Lotta al cambiamento climatico	31
ESRS E2 - Inquinamento ambientale	35
ESRS E5 – Utilizzo delle risorse ed economia circolare	36
Informazioni sul sociale	40
ESRS S1 - Risorse umane	40
Perché è rilevante nella sostenibilità (ambito ESG)	42
ESRS S3 - Comunità territoriali interessate	46
Informazioni sulla governance	46
ESRS G1: Conduzione del business	46
Analisi di materialità.....	49
 Piano ESG 2025 – Obiettivi e Integrazione Industriale	50
Dichiarazione di conformità	52

Parte generale

Introduzione

Il presente documento rappresenta la seconda edizione del bilancio di sostenibilità di Eco Sider S.r.l. ed è uno dei principali strumenti di rendicontazione delle performance ambientali e sociali di Eco Sider e si pone come obiettivo quello di fornire a tutti i suoi stakeholder una rappresentazione chiara, completa e trasparente delle strategie e dei risultati conseguiti in ottica di creazione di valore nel lungo periodo

Analisi della situazione della società, dell'andamento e del risultato di gestione

Mission di Eco Sider:

Eco Sider si impegna a trasformare i rottami metallici in risorse preziose, contribuendo alla promozione della green economy e alla tutela dell'ambiente. Grazie a processi innovativi e a una squadra altamente specializzata, l'azienda mira a garantire una gestione efficace e sostenibile dei materiali metallici, contribuendo alla crescita dell'economia circolare e alla riduzione dell'impatto ambientale.

Vision di Eco Sider:

Essere riconosciuta come leader nel Centro-Sud Italia nel settore del riciclo di rottami ferrosi, distinguendosi per il forte impegno verso la sostenibilità ambientale e sociale. Eco Sider aspira a essere un punto di riferimento per il recupero e la valorizzazione dei materiali metallici, promuovendo soluzioni innovative e responsabili per un futuro sostenibile.

Eco Sider si distingue per l'impegno verso la sostenibilità ambientale, trasformando il rottame in **risorse preziose**.

Con processi all'avanguardia e una squadra altamente specializzata, garantiamo un'efficace gestione dei materiali metallici, contribuendo non solo alla tutela dell'ambiente ma anche alla promozione di una **green economy**.

Il recupero e riciclo dei materiali ferrosi non solo costituiscono un pilastro cruciale nella tutela ambientale, ma contribuiscono anche alla crescita della green economy a livello nazionale.

La società è dotata di tutte le autorizzazioni di legge per il trasporto, la gestione dei rottami, il recupero dei rifiuti speciali non pericolosi e per l'intermediazione di rottame/rifiuto per consegne dirette al cliente.

Ogni attività è rigorosamente tracciata e codificata, nel rispetto della normativa sui rifiuti (D. Lgs. 152/06 e s.m.i.) e del Reg. UE 333/2011 le E.O.W.

Analisi della società

Cosa facciamo:

La società è in grado di offrire un servizio completo, che include tutte le fasi del commercio e della lavorazione dei rottami, dalla raccolta all'analisi dei materiali, dallo stoccaggio al servizio container, fino al trasporto è in grado di occuparsi direttamente di ogni attività garantendo il controllo ed il tracciamento di ogni operazione.

Gestendo tutte le fasi del processo, è in grado di ai nostri clienti di ricevere i materiali in conformità alle loro richieste e standard qualitativi.

Specializzati nel **ritiro dei materiali ferrosi e no**, la Eco Sider Srl si occupa direttamente anche delle del **trasporto via terra** con mezzi di proprietà autorizzati. Garantisce un processo di smaltimento davvero in linea con la normativa attualmente vigente. Il riciclo del ferro e degli altri materiali derivati consente infatti di dar vita a prodotti riducendo la necessità di estrarre nuove materie prime, aspetto che preserva le risorse naturali e protegge il territorio.



Risultato della gestione

L'esercizio 2024 è stato molto impegnativo ma siamo soddisfatti dei risultati raggiunti sia in termini di fatturato, pari a 84.580.540 che in termini di utile, pari a 1.502.898.

Introduzione

Informazioni generali

BP-1: Criteri generali per la rendicontazione della dichiarazione di sostenibilità

La Eco Sider Srl , ha deciso di ampliare la propria strategia attraverso l'implementazione del presente documento, il Bilancio di Sostenibilità, strumento diretto a tutti gli stakeholders che riflette l'impegno verso la sostenibilità e la responsabilità sociale, pubblicando in maniera trasparente tutte le azioni concrete compiute e che intende compiere, per affrontare le sfide ambientali, sociali ed etiche che si presenteranno nei prossimi anni.

L'analisi e la mappatura di eventuali rischi e opportunità è il primo passo per rendicontare i processi aziendali, integrando le proprie attività con azioni finalizzate alla riduzione di eventuali inefficienze, predisponendo piani di azione mirati a promuovere una cultura nuova all'interno della struttura organizzativa di inclusione della diversità all'interno dei vari dipartimenti e di miglioramento dell'utilizzo dei materiali.

Fondamentale è condividere questo percorso con i nostri stakeholders, in quanto riteniamo che le attività che andiamo ad intraprendere, oltre che essere un percorso comune, possano portare a una sensibilizzazione globale verso queste tematiche.

Insieme possiamo plasmare un futuro sostenibile e responsabile.

Per garantire l'affidabilità di questo documento e dimostrarne la trasparenza, abbiamo deciso di affidarci alle linee guida del "GRI Sustainability Reporting Standards" redatto dal Global Reporting Initiative (GRI).

Nel corso del 2024 abbiamo identificato i temi materiali tramite un processo strutturato che ha previsto lo svolgimento di un'attività di studio del settore e dei framework internazionali di riferimento e, successivamente, di un'attività di analisi con il coinvolgimento della direzione aziendale. Questo processo ha portato all'identificazione di temi su cui abbiamo deciso di focalizzare la nostra attenzione. Nel corso del presente periodo di reporting, i temi sono stati oggetto di approfondimenti e revisioni, per valutare il grado di presidio interno. Nei prossimi capitoli sono riportate le performance di sostenibilità afferenti ai diversi temi ESG maggiormente presidiati, con l'obiettivo di raccontare il nostro impegno, in termini di policy, buone pratiche e risultati. Il tema ambientale non è stato ancora sottoposto ad una valutazione quali-quantitativa completa . La società si sta implementando un sistema di digitalizzazione integrato che le consentirà di monitorare in maniera efficace ed efficiente i consumi energetici e il loro impatto ambientale

Il Bilancio di Sostenibilità è relativo all'esercizio 2024 ed è stato rendicontato secondo i principi per la definizione della qualità del report di Accuratezza, Equilibrio, Chiarezza, Completezza, Verificabilità e Tempestività, così come espressi dai GRI Standards.

Il documento non è sottoposto ad Assurance esterna.

BP-2 - Informativa in relazione a circostanze specifiche

Definizioni degli orizzonti temporali

Il perimetro di rendicontazione del presente report è stato individuato nell'azione dell'impresa.

ESG è l'acronimo dei tre pilastri della sostenibilità: Environment, Social e Governance, fattori integrati nel nostro modello di business; ambiente, sociale e governance sono per noi sullo stesso asse, per questo il nostro impegno è distribuito equamente nelle tre dimensioni. Con riferimento al più ampio contesto dello sviluppo sostenibile, inteso come "lo sviluppo che soddisfa i bisogni del presente senza compromettere la capacità delle future generazioni di soddisfare i propri bisogni", si sono indicati gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG) dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite che l'azienda ha tenuto in considerazione nel perseguire la sostenibilità economica, sociale e ambientale.

Con riferimento, infine, al principio di tempestività: la rendicontazione è iniziata contestualmente al bilancio di esercizio 2024. Gli stakeholder saranno informati nel momento della pubblicazione attraverso attività dirette e indirette e la diffusione attraverso sito Internet e canali digitali.

La diffusione del presente documento seguirà due canali:

1. verso l'esterno con la pubblicazione sul sito internet e la disponibilità di copie cartacee a beneficio dei portatori di interesse, ed in particolare ai Committenti;
2. verso l'interno ai soci, per creare momenti di confronto sia durante l'assemblea nel corso dell'anno.

Dove non specificato, il presente documento contiene informazioni quantitative, qualitative ed economiche riferite al 31/12/2024.

Stima della catena del valore

Lo sviluppo e la crescita che l'azienda ha ottenuto negli anni di attività sono il risultato di innovazione continua. Attualmente sono impiegati macchinari che utilizzano le più moderne tecnologie del settore non solo dal punto di vista meccanico ma anche dal punto di vista dei consumi energetici e della sicurezza dell'operatore che si completa con un lavoro organizzativo nella gestione di tutti i processi produttivi aziendali.

I nostri fornitori sono scelti e valutati in base alla qualità del prodotto, alla puntualità delle consegne, in modo da permettere un ottimo prodotto nel minor tempo possibile ed alla loro eticità.

Il coordinamento di tutte le fasi operative nasce da un accurato lavoro dedicato allo studio di tutti i processi produttivi coinvolti, ad una importante esperienza del settore maturata negli anni e a tanta passione.

Il valore economico generato e distribuito direttamente da Eco Sider srl, costituisce un indicatore rilevante della capacità dell'impresa di creare valore per tutti i suoi stakeholder. La leggera contrazione del valore economico generato direttamente è principalmente influenzata dall'andamento del comparto siderurgico nazionale e internazionale, che a seguito di una congiuntura inizialmente positiva si è poi assestato in corso d'anno a livelli più prudenti, in un quadro di generale incertezza e timori per il futuro.

Governo

GOV-1: Il ruolo degli organi di amministrazione, direzione e controllo

Introduzione

Eco Sider srl è una società di diritto italiano detenuta dall'Unico socio, Alfonso Piccolo, diretta da un amministratore Unico e sottoposta a controllo legale e contabile di un sindaco unico.

La società nell'esercizio 2025 ha intenzione di nominare un responsabile della sostenibilità per monitorare gli obiettivi ESG nel tempo.

Composizione governance

Eco Sider Srl, riconosce come principio fondamentale quello di garantire lo svolgimento di ognuna delle proprie attività nel rispetto della legge, delle normative e dei regolamenti vigenti negli ambiti in cui opera, nonché dei principi e delle procedure a tale scopo preordinate.

A tal proposito la Eco Sider srl si è dotata di un Modello di Organizzazione Gestione e Controllo funzionale a creare un sistema di regole atte a prevenire ed evitare comportamenti illeciti.

Il Modello definisce anche i poteri autonomi di iniziativa e controllo dell'Organismo di Vigilanza (d'ora in avanti anche OdV) che in linea con quanto richiesto dal D.lgs. 231/2001 ha il compito di operare la costante verifica dell'osservanza delle regole di cui il Modello si compone, di vigilare sul suo funzionamento, di proporre il costante aggiornamento, di rapportarsi e relazionare l'Organo amministrativo stesso che deciderà in conseguenza al flusso di informazioni. Eventuali segnalazioni di violazioni sono da comunicare a tale organo attraverso i canali appositamente istituiti.

La società è dotata oltre che di un organo amministrativo monocratico e di un organo di controllo anch'esso monocratico, rappresentato dalla dott.ssa Daniela Avigliano anche da un Odv, in particolare con delibera del 16/06/2023, la società ha approvato l'adozione del **Modello di organizzazione, gestione e controllo ex d.lgs 231/2001**, nominando l'Organismo di Vigilanza ex art 6 comma 1 d.lgs. 231/2001 nella persona della Dott.ssa Annalisa De Vivo, nata a Salerno 05/08/1968.

Inoltre l'azienda si è adeguata alla normativa di cui al Decreto Legislativo 10 marzo 2023, n. 24 entrato in vigore il 30 marzo 2023 in attuazione della Direttiva UE 2019/1967 whistleblowing. È infatti molto importante salvaguardare la privacy, e quindi l'incolumità, delle persone che denunciano qualsiasi tipo di violazione etica e condotte illecite. Si prevede quindi di adottare una piattaforma informatica di segnalazione che protegga la riservatezza dell'identità e i dati personali del segnalatore di illeciti. La misura ha però un impatto immediato anche su altre tematiche come la protezione dei dati personali, la sicurezza informatica e, in generale, la governance e il monitoraggio dei processi interni di conformità.

La società ha aggiornato il codice di condotta. Di seguito i punti salienti revisionati:

Principi generali

- Legalità: pieno rispetto di leggi, regolamenti e normative aziendali.
- Onestà e correttezza: vietato perseguire interessi aziendali con mezzi non etici.
- Riservatezza: protezione delle informazioni aziendali e divieto di uso improprio.
- Trasparenza: chiarezza e veridicità nelle comunicazioni interne ed esterne.
- Lavoro minorile e diritti umani: divieto assoluto di lavoro minorile e contrasto al caporalato.
- Pari opportunità e dignità: valorizzazione della diversità e inclusione.
- Responsabilità sociale: approvvigionamento etico e conforme.
- Tutela ambientale: uso di tecnologie eco-efficienti e sistemi certificati di gestione ambientale.
- Correttezza contabile: registrazioni veritiere, complete e trasparenti.
- Tutela beni aziendali: uso responsabile e diligente dei beni aziendali.

Rapporti interni e con i dipendenti

- Assunzione solo con regolari contratti.
- Divieto di lavoro forzato o obbligato.
- Rispetto della libertà sindacale.
- Retribuzione dignitosa e rispetto dei limiti orari.
- Promozione di un ambiente inclusivo e sicuro.

Sicurezza sul lavoro

- Obiettivo “infortuni zero”.
- Controlli frequenti su impianti e ambienti.
- Partecipazione attiva dei dipendenti nella prevenzione.

Tutela ambientale

- Politica ambientale proattiva.
- Uso efficiente delle risorse, riduzione rifiuti, promozione del riciclo.
- Controlli su fornitori per garantire condotte etiche e ambientali.

Rapporti con clienti e fornitori

- Rapporti improntati su trasparenza, fiducia e qualità.
- Clausole etiche nei contratti con i fornitori.
- Meccanismi per prevenire operazioni soggettivamente inesistenti.

Rapporti con istituzioni, politica e sindacati

- Vietato offrire o accettare denaro o favori indebiti.
- Ogni attività politica è svolta a titolo personale.

Integrità e concorrenza leale

- Divieto di comportamenti collusivi o scorretti.
- Adozione della norma UNI ISO 37001 per la prevenzione della corruzione.
- Nomina del Responsabile Anticorruzione.

Antiriciclaggio

- Controlli accurati su partner, consulenti e operazioni sospette.
- Obbligo di segnalazione all’Organismo di Vigilanza.

Privacy e whistleblowing

- Conformità al GDPR.
- Canali sicuri per segnalazioni anche anonime.
- Divieto di ritorsioni verso i segnalanti.

Formazione e diffusione

- Formazione periodica su corruzione, operazioni inesistenti, Modello 231 e ISO 37001.

Composizione governance per genere ed età

	01/01/2024 31/12/2024 (VAL.%)	01/01/2023 31/12/2023 (VAL.%)	VAR.%
Donne under 45		1 (33,33%)	
Uomini under 45			
Donne over 45	2 (66,67%)	1 (33,33%)	100,00%
Uomini over 45	1 (33,33%)	1 (33,33%)	0,00%
Totale	3 (100,00%)	3 (100,00%)	0,00%
di cui donne	2 (66,67%)	2 (66,67%)	0,00%
di cui uomini	1 (33,33%)	1 (33,33%)	0,00%

Comp. governance per genere ed età (31/12/2024)

- Donne over 45: 2
- Uomini over 45: 1

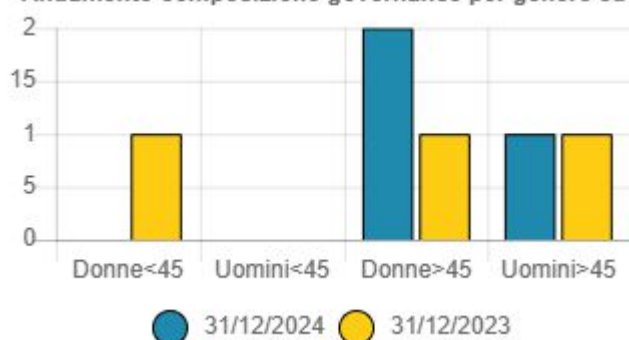


Comp. governance per genere ed età (31/12/2023)

- Donne under 45: 1
- Donne over 45: 1
- Uomini over 45: 1



Andamento composizione governance per genere ed età



Composizione governance - titolo di studio

	01/01/2024 31/12/2024 (VAL.%)	01/01/2023 31/12/2023 (VAL.%)	VAR.%
Componenti laureati	2 (66,67%)	2 (66,67%)	0,00%
Componenti diplomati	1 (33,33%)	1 (33,33%)	0,00%
Altro			
Totale	3 (100,00%)	3 (100,00%)	0,00%

GOV-2: Informazioni fornite e questioni di sostenibilità affrontate dagli organi di amministrazione, direzione e controllo dell'impresa

La società in data 03/08/2023 ha ottenuto attestato di verifica Due Diligence ambientale, sociale e di governance **ESG** dalla società **Bureau Veritas Italia** che è stata chiamata ad effettuare tale verifica, in qualità di Ente di terza parte indipendente. Per effetto dell'attività posta in essere dall'Ente certificatore, si è provveduto a raccogliere informazioni, in maniera discorsiva e sulla scorta di

questionari. Complessivamente l'approccio ai temi della governance di sostenibilità risulta di tipo reattivo.

Eco Sider S.r.l. ha recentemente aggiornato la propria valutazione ESG, secondo lo schema Bureau Veritas, basato sulla norma UNI 11919-1:2023 e sulla ISO 26000:2020.

GOV-4: Dichiarazione sulla due diligence di sostenibilità

La valutazione è stata condotta tra il 19 settembre e il 4 ottobre 2024, con emissione ufficiale dell'attestato in data 18 ottobre 2024.

Bureau Veritas Certification



ECO SIDER SRL
ZONA INDUSTRIALE FOSSO IMPERATORE SNC, 84014 NOCERA INFERIORE (SA)

Sede oggetto di attestazione:
ZONA INDUSTRIALE FOSSO IMPERATORE SNC, 84014 NOCERA INFERIORE (SA)

*Bureau Veritas Italia S.p.A. attesta che l'organizzazione sopra indicata
è stata valutata con un grado di maturità intermedio rispetto allo schema di Bureau Veritas:*

Assessment ESG secondo la ISO 26000:2020
basato sulla norma UNI 11919-1:2023 Modello applicativo nazionale della UNI EN ISO 26000:2020 - Parte 1: indirizzi applicativi alla UNI EN ISO 26000 Guida alla responsabilità sociale

Campo di applicazione

Attività di raccolta e trasporto di rifiuti solidi urbani, speciali pericolosi e non.
Stoccaggio, trattamento e commercializzazione di rottami ferrosi e non.
Intermediazione e commercio di rifiuti pericolosi e non.

Punteggio	Significato	Grado di maturità
0	Nessuna attività/procedura in essere	Nessuno
1	Riflessione in corso e/o presa in carico iniziale	Iniziale
2	Presa in carico più strutturata ma ancora incompleta	Intermedio
3	Presa in carico in modo sistematico e completo	Eccellente

Data di emissione dell'attestato: **18/10/2024**

Date di svolgimento delle attività di valutazione: **19-25-26/09/24 - 04/10/2024**

N°Attestato- Revisione: IT336581 del: 18/10/2024


Gloria Focetola - Local Technical Manager

Indirizzo dell'organismo di certificazione:
Bureau Veritas Italia S.p.A., Viale Monza, 347 - 20126 Milano, Italia

Ulteriori chiarimenti riguardanti il campo di applicazione di questo attestato possono essere acquisiti contattando l'organizzazione.
Per avere informazioni circa la validità di questo attestato contattare gli uffici Bureau Veritas

GOV-5: Gestione del rischio e controlli interni al reporting di sostenibilità

L'azienda sostiene e promuove azioni mirate a garantire lo svolgimento delle proprie attività operative interne ed esterne secondo i principi di etica ed integrità: nello svolgimento delle proprie funzioni tutti coloro che operano in nome di e per conto di Eco Sider sono tenuti a adottare una condotta ispirata alla trasparenza e all'integrità morale, in particolare ai principi di onestà, correttezza e buona fede.

L'azienda è consapevole dei rischi e delle conseguenze derivanti dalla violazione di norme imperative o di autoregolamentazione e delle relative sanzioni giudiziarie e amministrative che ne potrebbero scaturire, oltre che ai danni di natura reputazionale, diretta conseguenza di comportamenti inadeguati o illeciti dei propri dipendenti e/o collaboratori; pertanto tutti i dipendenti della Eco Sider sono tenuti al rispetto delle normative vigenti e dei regolamenti aziendali interni e a comportarsi in modo consono, a prescindere dal ruolo e dalla funzione ricoperti all'interno del contesto aziendale.

A tale titolo l'azienda ha voluto consolidare e promuovere la responsabilità etico-sociale della propria attività imprenditoriale anche con l'adozione di un Codice Etico, ai sensi di quanto disposto dal D. lgs.231/2001. Sebbene la legge non imponga alle aziende di dotarsi di un Codice Etico, si è ritenuto di fondamentale importanza formalizzare l'insieme dei valori, dei principi etici, delle regole comportamentali alla base del proprio agire e delle responsabilità assunte dall'azienda nei confronti degli stakeholders condividendole con tutti coloro entrassero in contatto con l'Azienda.

Dalla lettura del Codice Etico emergono tutti i valori fondamentali per il gruppo:

- Lo spirito collaborativo come un mezzo con cui può essere raggiunta la coesione interna e la creazione di un ambiente ispirato ai criteri di parità e rispetto reciproco;
- il criterio meritocratico attraverso il quale retribuire i propri dipendenti valutando la professionalità, l'esperienza e la capacità di raggiungere gli obiettivi assegnati nell'assoluto rispetto della legalità degli stessi;
- il perseguimento dei propri obiettivi economici, produttivi e sociali nel rispetto della legalità, della correttezza e della trasparenza dell'agire;

Il Codice Etico non si sostituisce alle norme nazionali o internazionali, ma ne costituisce un documento integrativo volto a rafforzare i principi. I destinatari che nello specifico sono dipendenti, amministratori, collaboratori, consulenti, agenti, sindaci e revisori, sono tenuti all'osservanza delle disposizioni, delle norme e dei principi contenuti in questo documento.

La società non tollera alcun tipo di corruzione, sia attiva che passiva, e si impegna a rispettare le leggi anticorruzione. L'azienda assume e promuove l'adempimento di ogni iniziativa legislativa diretta a favorire una condotta di business etica e responsabile condannando ogni forma di attività diretta ad alterare le regole del mercato.

Anticorruzione, concorrenza sleale e antitrust, sono tematiche previste dal Modello Gestionale 231, dal Codice Etico e da Policy definite dall'Azienda.

Per una approfondita visione si può consultare il Codice Etico pubblicato sul sito dell'azienda.

Informazioni ambientali



ESRS E1 - Lotta al cambiamento climatico

E1-1: Piano di transizione per la mitigazione del cambiamento climatico

Introduzione

Per la Eco Sider Srl l'ambiente è un bene primario della comunità e, in quanto tale, va salvaguardato. Il rispetto dell'ambiente e l'impegno per la sostenibilità sono valori imprescindibili.

A tal fine, le attività vengono programmate ricercando un equilibrio tra esigenze economiche ed esigenze ambientali, nel rispetto delle disposizioni di legge e regolamentari applicabili, prestando la massima cooperazione alle Autorità pubbliche preposte alla verifica, sorveglianza e tutela dell'Ambiente.

Le strategie aziendali e la gestione operativa sono improntate ai principi dello sviluppo sostenibile e all'adesione dei principi del Global Compact (nello specifico al principio 8 - Alle imprese è richiesto di sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali); riponiamo una continua attenzione allo svolgimento delle attività lavorative nel rispetto delle normative sull'ambiente e della salute pubblica in conformità alle direttive nazionali e internazionali in materia di ecologia e ambiente. Per questo Eco Sider ha reso il sistema di gestione ambientale conforme ai requisiti della norma UNI EN ISO 14001; ISO 9001; ISO 45001; Attestazione di conformità Regolamento (UE) N. 333/2011 art.6 e allegati I e II.

Impatti, rischi e opportunità materiali e loro interazione con la strategia e coi modelli di business**Comprensione del Contesto Organizzativo:**

È stata condotta un'analisi del contesto per ottenere una visione completa dell'ambiente in cui l'organizzazione opera, includendo l'attività svolta, i principali rapporti di business, gli stakeholder chiave e in generale il contesto di sostenibilità in cui è inserita.

1) Identificazione degli Impatti Effettivi e Potenziali:

Sono stati individuati gli impatti potenzialmente materiali sull'economia, sull'ambiente e sulle persone. Sono state prese di riferimento molteplici fonti informative come standard internazionali (GRI Standards, ESRS, SASB), analisi di settore, modello di business aziendale e certificazioni rilevanti.

2) Valutazione della Portata degli Impatti:

Si è proceduto alla valutazione della portata degli impatti, considerando fattori come gravità, estensione e irreversibilità. Inoltre, è stata valutata la probabilità di occorrenza per gli impatti potenziali. Per definire la portata di ciascuna tematica, sono stati inoltre coinvolti gli stakeholder chiave dell'azienda, tra cui dipendenti, istituti bancari, clienti e fornitori.

Al fine di individuare la portata di ciascuna tematica, Eco Sider Srl ha, inoltre, posto in essere un processo di coinvolgimento degli stakeholder chiave:

L'azienda ha deciso di focalizzarsi sui Dipendenti, Clienti e Fornitori più significativi in termini di rilevanza strategica del rapporto in particolare:

DIPENDENTI

ISTITUTI BANCARI

CLIENTI

FORNITORI

Prioritizzazione degli Impatti Materiali:

Gli impatti identificati sono stati sottoposti a un processo di prioritarizzazione, basato principalmente su metodi qualitativi e tenuto conto delle peculiarità dell'organizzazione e dei settori in cui opera. I temi materiali sono quei temi che rispecchiano gli aspetti rilevanti per gli stakeholders e presentano impatti significativi sull'ambiente e sulle persone.

Inoltre, nel 2024 è stato adottato per la prima volta l'approccio della DOPPIA MATERIALITÀ concetto previsto dalla Direttiva EU Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD).

Quindi, oltre alla materialità d'impatto, sono stati valutati i temi con maggiore impatto finanziario per l'azienda. Questo è reso possibile grazie al dialogo con i soggetti con una maggiore sensibilità finanziaria, il top management e gli istituti bancari. Unendo i risultati della materialità di impatto e della materialità finanziaria si ottiene la doppia materialità.

L'approccio all'ambito AMBIENTE in materia di ESG è in corso di formalizzazione, l'impegno è sistematico, strutturato, con buona consapevolezza grazie alla presenza delle certificazioni menzionate e all'adozione del Modello 231 per i reati ambientali.

In tema di rifiuti, la Eco Sider srl contribuisce al processo di protezione dell'ambiente, prestando la massima attenzione nell'evitare ogni scarico ed emissione illecita di materiali nocivi e

attenendosi strettamente alle specifiche prescrizioni per il trattamento dei rifiuti o dei residui di lavorazione che siano considerati a rischio.

Le lavorazioni eseguite sono a basso impatto ambientale perché non vengono utilizzati materiali chimici che potrebbero creare inquinamento aereo o di superficie.

Descrizione dei processi per identificare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità materiali relativi al clima

Le imprese che adottano politiche ESG strutturate ottengono benefici che vanno oltre la mera conformità normativa. La Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) rappresenta un passo cruciale verso una maggiore trasparenza e responsabilità delle aziende in materia di sostenibilità. Come noto, la CSRD, che mira a migliorare e standardizzare la rendicontazione delle informazioni ambientali, sociali e di governance (ESG) da parte delle imprese, è stata pubblicata nella Gazzetta Ufficiale dell'Unione Europea il 16 dicembre 2022, con obbligo per gli Stati membri di recepirla nei rispettivi ordinamenti entro il 6 luglio 2024. Essa sostituisce la precedente Non-Financial Reporting Directive (NFRD) e amplia significativamente il numero di aziende soggette agli obblighi di rendicontazione di sostenibilità.

La CSRD introduce requisiti più dettagliati e specifici per la rendicontazione delle informazioni ESG, con l'obiettivo di fornire dati più comparabili e affidabili, agli investitori e in generale agli stakeholder, circa le questioni di sostenibilità che le imprese devono affrontare nel percorso di transizione finalizzato, tra l'altro, al raggiungimento degli obiettivi di lungo periodo fissati dall'Accordo di Parigi del 6 settembre.

A livello italiano, lo scorso 10 settembre è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il Dlgs 125/2024 del 2024, che recepisce gli obblighi normativi CSRD.

Punto di partenza per la redazione di un piano ESG è la "doppia materialità", processo con il quale vengono individuate le tematiche di sostenibilità rilevanti "pillars" per le quali è necessario fornire informativa qualitativa e quantitativa. Dalla corretta applicazione del processo di individuazione e valutazione dei temi rilevanti da parte della società, effettuato tramite l'analisi degli impatti, dei rischi e delle opportunità (Iro), deriva quindi la selezione dei temi per i quali sarà necessario fornire le informazioni.

La Rilevanza

È possibile distinguere tra diversi tipi di rilevanza:

Rilevanza dell'impatto

La rilevanza dell'impatto attiene a come l'impresa, nella conduzione del proprio business, influisce per l'appunto sull'ambiente e sulla società che la circonda. Tale prospettiva è anche detta ottica "inside-out".

Rilevanza finanziaria

La rilevanza finanziaria deriva da rischi, opportunità e dipendenze da risorse, connesse a tematiche di sostenibilità, che possano comportare effetti finanziari sulla situazione patrimoniale-finanziaria (ottica "outside- in").

Il processo di doppia rilevanza

L'analisi di doppia rilevanza è quindi il processo attraverso il quale l'impresa determina le informazioni di sostenibilità "materiali". Le principali fasi per l'individuazione delle tematiche rilevanti sono:

1. Comprensione del contesto.
2. Identificazione degli IRO (impatti, rischi, opportunità)
3. Valutazione degli IRO materiali relativi a tematiche di sostenibilità

Dopo un'accurata analisi dei rischi e delle opportunità Eco Sider srl ha determinato gli aspetti ambientali, sociali e di governance che potrebbero influenzare i processi e il core business a breve e lungo termine.

E1-3: Azioni e risorse in relazione alle politiche sul cambiamento climatico

L'approccio in riferimento al cambiamento climatico in materia ESG è non formalizzato . Risulta necessario incrementare la consapevolezza dell'azienda sui temi legati al cambiamenti climatico , definire obiettivi e una ben precisa politica ambientale volta alla riduzione degli impatti del cambiamento climatico

E1-9: Potenziali effetti finanziari derivanti da rischi fisici e di transizione materiali e potenziali opportunità legate al clima

Impatti sul bilancio derivanti dai rischi fisici e di transizione

	01/01/2024 31/12/2024	01/01/2023 31/12/2023	VAR. %
Impatto sui ricavi netti vulnerabili da rischi fisici significativi	0	0	0,00%
Valore contabile delle attività vulnerabili a rischi fisici significativi	0	0	0,00%
Valore contabile delle passività vulnerabili a rischi fisici significativi	0	0	0,00%
Impatto sui ricavi netti vulnerabili da rischi di transizione significativi	0	0	0,00%
Valore contabile delle attività vulnerabili a rischi di transizione significativi	0	0	0,00%
Valore contabile delle passività vulnerabili rischi di transizione significativi	0	0	0,00%
Risultato netto	1.502.898	1.407.314	6,79%
Totale attivo	38.789.204	27.451.733	41,30%
Totale passivo	38.789.204	27.451.733	41,30%

ESRS E2 - Inquinamento ambientale**E2-1: Politiche relative all'inquinamento**

Le numerose certificazioni possedute e le verifiche effettuate, sia in fase di selezione e smistamento dei materiali grezzi che durante il processo di lavorazione, attestano la qualità dei prodotti e dei servizi offerti da Eco Sider srl e sottolineano il suo costante impegno per raggiungere standard di qualità elevati nel rispetto dell'ambiente e delle persone. A livello del settore specifico della Eco Sider, cioè del recupero e del trattamento dei metalli, assumono un ruolo notevole le seguenti certificazioni possedute, focalizzate su aspetti chiave della gestione del recupero dei metalli e che contribuiscono a dimostrare l'impegno dell'azienda verso la sostenibilità e la conformità normativa. Si tratta in particolare delle certificazioni ISO 9001; ISO 14001 ed ISO 45001, attestazione conformità Regolamento (UE) N. 333/2011

E2-3: Obiettivi connessi all'inquinamento

Gli obiettivi aziendali ambientali possono essere sintetizzati dalla seguente tabella:

Area		Obiettivo specifico	2023	2024	2025 Obiettivi
Obiettivi	ambientali	Valutazione conformità legislativa della raccolta acqua piovana		x	x

(acqua, energia, gestione ambientale)		Formalizzazione istruzione operativa stoccaggio merci in funzione della immissione in fognatura delle acque meteoriche		x	x
		Installazione e avvio nuovo impianto fotovoltaico	x	x	x
		Valutazione economica e di risorse umane delle future azioni di efficientamento (installazione del sistema di monitoraggio energetico, diagnosi energetica, impianto taglio, ecc.)		x	
		Rilevamento prolungato della qualità dell'aria (almeno una settimana)		x	
		Mantenimento certificazione ISO 14001	x	x	x
		Ottenimento certificazione 37001			x

ESRS E5 – Utilizzo delle risorse ed economia circolare

E5-1: Politiche relative all'uso delle risorse e dell'economia circolare

IL CICLO DI VITA DEI METALLI

Per Eco Sider l'ambiente rappresenta un valore fondamentale e il punto di partenza per costruire un modello produttivo sostenibile.

Attraverso il recupero di rottami metallici e la gestione di materiali a fine ciclo di vita, Eco Sider è in grado di offrire un prodotto idoneo alla rifusione, generando valore lungo tutta la filiera, soprattutto per acciaierie e fonderie, che possono così riutilizzare le risorse riducendo il consumo di materie prime e le emissioni di CO2 derivanti dai processi ad alto impatto ambientale.

Il processo si basa sulla raccolta, lavorazione e selezione dei rottami ferrosi e metallici, finalizzata alla reimmissione nel ciclo industriale mediante fusione. Ciò consente di risparmiare risorse naturali ed evitare l'estrazione di nuovi materiali, rafforzando il modello di economia circolare.

Nel comparto del recupero dei metalli, il concetto di rifiuto si trasforma in risorsa. I materiali riciclati conservano intatte le loro proprietà, anche dopo molteplici cicli di utilizzo. Il riciclo rappresenta per Eco Sider non solo un'attività industriale, ma una missione ambientale orientata alla sostenibilità e all'innovazione responsabile.

Il contributo ambientale è tangibile: il recupero di acciaio, alluminio e altri metalli consente un notevole risparmio energetico e la riduzione dell'impronta ecologica rispetto alla produzione da materia prima vergine. Questo approccio permette a Eco Sider di posizionarsi come anello strategico nella catena del valore della siderurgia circolare.

E5-6: Potenziali effetti finanziari derivanti dall'uso delle risorse e impatti, rischi e opportunità correlati all'economia circolare

Eco Sider - Effetti, Rischi e Opportunità dell'Economia Circolare

Effetti positivi

- Riduzione dell'impatto ambientale: grazie al riciclo dei rottami ferrosi e metallici, Eco Sider contribuisce a ridurre l'estrazione di materie prime vergini e le relative emissioni di CO2.
- Valorizzazione dei rifiuti: i materiali di scarto vengono trasformati in risorse riutilizzabili, in linea con i principi dell'economia circolare.
- Efficienza dei processi: l'integrazione di pratiche circolari consente risparmi energetici e operativi nei processi di lavorazione e selezione.
- Contributo agli obiettivi SDGs: in particolare l'SDG 12 (consumo e produzione responsabili) e SDG 13 (lotta al cambiamento climatico).

Rischi

- Affidabilità della filiera: la disponibilità di fornitori non sempre conformi ai requisiti di legalità e tracciabilità può compromettere la qualità della catena di approvvigionamento.
- Volatilità del mercato dei rottami: le fluttuazioni di prezzo possono influenzare la sostenibilità economica delle attività di recupero.
- Obsolescenza tecnologica: l'adozione ritardata di soluzioni più efficienti o meno impattanti potrebbe generare svantaggi competitivi.
- Rischi reputazionali: derivanti dal coinvolgimento, anche indiretto, con operatori non in regola o non certificati.

Opportunità

- Leadership nel recupero responsabile: Eco Sider può distinguersi sul mercato per l'adozione di un protocollo selettivo verso fornitori qualificati e trasparenti.
- Accesso a incentivi e agevolazioni: legati a progetti di economia circolare, transizione ecologica e innovazione sostenibile.
- Reputazione e relazioni con stakeholder: un impegno concreto nella sostenibilità rafforza la fiducia di clienti, enti pubblici e comunità locali.
- Innovazione nei processi: investimenti in tecnologie per il tracciamento dei flussi e l'efficientamento energetico possono aumentare la competitività e ridurre i costi operativi.

Di seguito le nostre certificazioni:



CERTIFICATO

Certificato n. 0723

ECO SIDER S.R.L.
LOC. FOSSO IMPERATORE, SNC
IT-84014 NOCERA INFERIORE (SA)
P. IVA: 03200210650

QS ZÜRICH AG certifica con il presente che il sistema di gestione della succitata impresa e sede(i) è stato valutato e soddisfa i requisiti definiti nelle norme riportate di seguito:

UNI EN ISO 9001: 2015
UNI EN ISO 14001: 2015

Il sistema di gestione comprende:

**Attività di raccolta e trasporto rifiuti solidi urbani,
speciali pericolosi e non. Stoccaggio, trattamento e
commercializzazione di rottami ferrosi e non.
Intermediazione e commercio di rifiuti pericolosi e non.**

Durante il periodo di validità di questo certificato, il sistema di gestione dell'azienda deve sempre soddisfare i requisiti degli standard certificati.

Per aggiornamenti sulle variazioni dello
scopo del presente certificato,
si prega di fare riferimento a
<http://www.quality-service.ch/>



Data della prima certificazione: 15.10.2004
Emissione: 01.09.2022
Data scadenza certificazione: 14.09.2025
Soggetto ad un audit di sorveglianza con esito positivo

QS ZÜRICH AG
P.O. Box 6335
CH-8050 Zürich
info@quality-service.ch




Direzione



CERTIFICATO

N. 18215

SI DICHIARA CHE A SEGUITO DELL'ACCERTAMENTO SVOLTO PRESSO L'ORGANIZZAZIONE

ECO SIDER - S.R.L.

IT - 84014 NOCERA INFERIORE (SA) - FOSSO IMPERATORE SNC

NELLE SEGUENTI UNITÀ OPERATIVE / IN THE FOLLOWING OPERATIVE UNITS

IT - 84014 FRAZ. ZONA INDUSTRIALE NOCERA INFERIORE (SA) - FOSSO IMPERATORE SNC

***Il Sistema di Gestione della Qualità soddisfa le disposizioni di cui all'art.6 ed
Allegati I e II (ferro, acciaio ed alluminio)
del Regolamento UE n.333/2011.***

PRIMA EMISSIONE 26/04/2012
FIRST ISSUE
EMISSIONE CORRENTE 04/03/2024
CURRENT ISSUE
DATA DI SCADENZA 04/03/2027
EXPIRY DATE

A handwritten signature in blue ink, reading "Cesare Puccioni".

Cesare Puccioni - Il Presidente

C 333 ED 00 090911

CERTIQUALITY S.r.l.
Via G. Giardino, 4 - 20123 Milano - Tel. 02/8069171 Fax. 02/86465295 certiquality@certiquality.it - www.certiquality.it



Informazioni sul sociale

ESRS S1 - Risorse umane

S1-1: Politiche relative alla propria forza lavoro

La Eco Sider S.r.l. ha aggiornato il proprio Codice Etico per allinearne pienamente alle normative nazionali e internazionali in materia di diritti umani, lavoro minorile e pari opportunità. L'azienda ha adottato impegni concreti e verificabili nei seguenti ambiti:

- Lotta al lavoro minorile: Eco Sider si impegna a non impiegare né direttamente né indirettamente personale di età inferiore ai 15 anni, nel rispetto della Convenzione ILO n. 138, assicurando che tutti i collaboratori abbiano assolto l'obbligo scolastico. Tali impegni sono estesi anche a fornitori e partner.
- Tutela dei diritti umani: l'azienda rifiuta ogni forma di sfruttamento, lavoro forzato e caporalato, garantendo ambienti di lavoro rispettosi della dignità individuale.
- Pari opportunità e inclusione: Eco Sider promuove un ambiente di lavoro inclusivo, privo di discriminazioni basate su genere, etnia, orientamento sessuale, disabilità o convinzioni personali. Particolare attenzione è riservata alla valorizzazione delle differenze, al superamento degli stereotipi e alla promozione dell'equilibrio di genere.
- Impegno per le nuove generazioni: attraverso collaborazioni con istituti scolastici e universitari, Eco Sider favorisce percorsi formativi e professionali orientati all'inserimento lavorativo dei giovani.

Le azioni aziendali risultano coerenti con i seguenti Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG - Sustainable Development Goals) dell'Agenda ONU 2030:

Goal 4 - Istruzione di qualità

Promuove percorsi formativi e stage per giovani in collaborazione con scuole e università.

Goal 5 - Uguaglianza di genere

Valorizza l'equilibrio di genere e contrasta ogni forma di discriminazione basata sul sesso o sull'identità personale.

Goal 8 - Lavoro dignitoso e crescita economica

Contrasta il lavoro minorile e forzato, garantendo condizioni lavorative dignitose, eque e sicure.

Goal 10 - Ridurre le disuguaglianze

Promuove l'inclusione e il rispetto delle diversità culturali, generazionali e delle abilità individuali.

S1-2: Processi di coinvolgimento dei propri lavoratori e rappresentanti dei lavoratori in merito agli impatti

Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.lgs. 231/2001 della Eco Sider srl si compone di:

- codice etico (ampiamente analizzato)
- Sistema disciplinare
- Procedura di whistleblowing

A cosa serve la procedura di whistleblowing

La procedura di whistleblowing è una buona pratica di sostenibilità che supporta trasparenza, accountability e fiducia verso stakeholder interni ed esterni.

- Permette di segnalare comportamenti illeciti o non etici (frodi, corruzione, violazioni ambientali, violazioni del Codice Etico o delle norme sulla sicurezza).
- Tutela l'anonimato del segnalante e impedisce ritorsioni o discriminazioni nei suoi confronti.
- Rafforza la trasparenza, la legalità e la responsabilità all'interno dell'organizzazione.

Perché è rilevante nella sostenibilità (ambito ESG)

Pillar ESG	Impatto della procedura di whistleblowing
Governance	Garantisce meccanismi di controllo e integrità nel sistema decisionale aziendale.
Sociale (S)	Protegge i diritti dei lavoratori e promuove un clima aziendale etico e sicuro.
Etica e compliance	Dimostra l'impegno dell'impresa nella prevenzione dei reati e nella promozione della cultura della legalità.

È fondamentale sottolineare che Eco Sider Srl conduce annualmente un'analisi del clima aziendale con l'obiettivo di monitorare il benessere e lo stato d'animo dei propri dipendenti. Un ambiente organizzativo positivo rappresenta un valore strategico per l'azienda, in quanto costituisce un elemento di attrazione per i talenti. Inoltre, la ricerca scientifica ha ampiamente dimostrato l'importanza di un clima aziendale positivo nel potenziare la motivazione dei dipendenti, il loro benessere e la qualità delle prestazioni. Di conseguenza, può essere considerato un fattore cruciale per il successo globale dell'intera organizzazione. Nel complesso, emerge un clima lavorativo armonioso

S1-4: Interventi su impatti rilevanti per la forza lavoro propria e approcci per la gestione dei rischi rilevanti e il perseguimento di opportunità rilevanti in relazione alla forza lavoro proprie, nonché efficacia di tali azioni.

L'approccio in ambito di lavoro irregolare è di tipo reattivo. La società è dotata di codice etico , inoltre sono presenti LUL a dimostrazione degli orari effettuati e calcolo sui limiti occupazionali. Non sono presenti lavoratori determinati e somministrati.

E' stato quindi predisposto il "documento della valutazione dei rischi" ovvero una relazione sulla valutazione di tutti i rischi per la sicurezza e la salute durante l'attività lavorativa, nella quale siano specificati:

- i criteri adottati per la valutazione;
- l'indicazione delle misure di prevenzione e di protezione attuate e dei dispositivi di protezione individuali adottati, a seguito della valutazione di cui all'articolo 17, comma 1, lettera a);
- il programma delle misure ritenute opportune per garantire il miglioramento nel tempo dei livelli di sicurezza;
- l'individuazione delle procedure per l'attuazione delle misure da realizzare, nonché dei ruoli dell'organizzazione aziendale che vi debbono provvedere, a cui devono essere assegnati unicamente soggetti in possesso di adeguate competenze e poteri;
- l'indicazione del nominativo del responsabile del servizio di prevenzione e protezione, del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza o di quello territoriale e del medico competente che ha partecipato alla valutazione del rischio;
- l'individuazione delle mansioni che eventualmente espongono i lavoratori a rischi specifici che richiedono una riconosciuta capacità professionale, specifica esperienza, adeguata formazione e addestramento.

S1-5: Obiettivi relativi alla gestione degli impatti materiali negativi, alla promozione di quelli positivi e alla gestione dei rischi e delle opportunità rilevanti

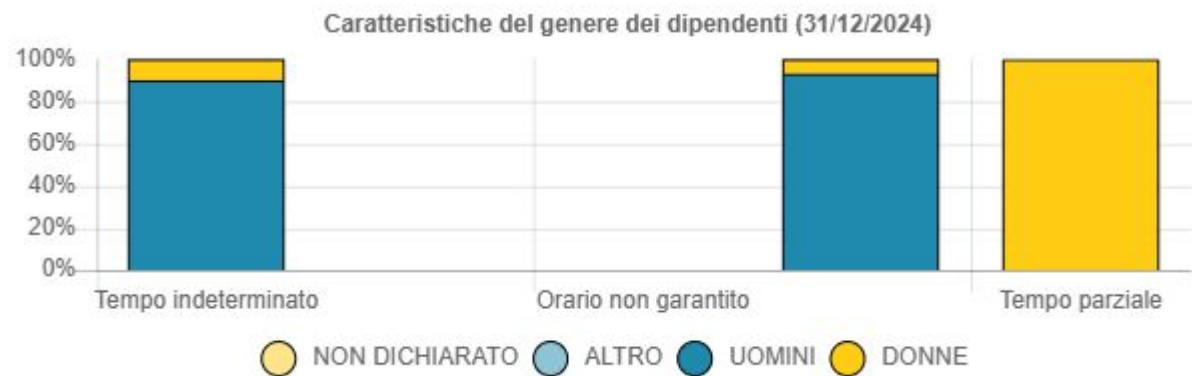
Gli obiettivi dichiarati sono quelli indicati nella seguente tabella:

Area		Obiettivo specifico	2023	2024	2025 Obiettivi
Obiettivi (sicurezza, benessere,	sociali	Ottenimento certificazione ISO 45001	x	x	x
		Certificazione ISO 9001	x	x	x
		Assicurare la corretta gestione dei dati personali di persone fisiche e giuridiche secondo il Regolamento Europeo n. 679/16 (GDPR)	x	x	x
		Designazione del Responsabile Protezione dei Dati (DPO)	x	x	x
		Confermare e aggiornare il Registro delle attività di Trattamento (Registro Privacy)		x	
		Mantenimento ISO 14001	x	x	x
		Formazione per miglioramento qualità ambienti lavoro		x	x

	Conformità regolamento UE333/2011	x	x	x
	Ottenere certificazione ISO 37001			x
	Ottenere certificazione NIS 2			x

S1-6: Caratteristiche dei dipendenti dell’impresa

Caratteristiche del genere per tipologie contrattuali dei dipendenti dell’impresa



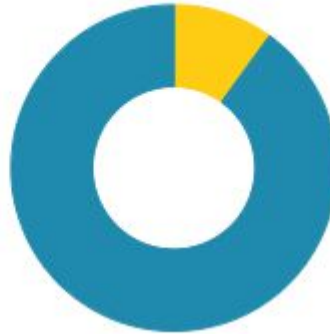
	N. dipendenti	N. dipendenti contratto t.indeterminato	N. dipendenti contratto t.determinato	N. dipendenti impiegati che non hanno orario garantito (senza garanzia di ore minime/fisse)	N. dipendenti impiegati a tempo pieno	N. dipendenti impiegati part-time
DONNE	3	3			2	1
UOMINI	27	27			27	
ALTRO						
NON DICHIARATO						
Totali	30	30			29	1

Distribuzione territoriale per tipologie contrattuali dei dipendenti dell’impresa

Paese	N. dipendenti	N. dipendenti contratto t.indeterminato	N. dipendenti contratto t.determinato	N. dipendenti impiegati che non hanno orario garantito (senza garanzia di ore minime/fisse)	N. dipendenti impiegati a tempo pieno	N. dipendenti impiegati part-time
ITALIA	29	29			29	1
UCRAINA	1				1	
Totali	30	29			30	1

Caratteristiche del genere dei dipendenti (31/12/2024)

Donne: 10
Uomini: 90



Genere	N. dipendenti	% su totale
DONNE	3	10,00 %
UOMINI	27	90,00 %
ALTRO		
NON DICHIARATO		
Totali	30	100,00 %

Distribuzione territoriale dei dipendenti dell'impresa

Paesi rappresentati in Azienda	N. dipendenti	% su totale
ITALIA	29	96,67 %
UCRAINA	1	3,33 %
Totali	30	100,00 %

S1-8: Copertura della contrattazione collettiva e dialogo

Il contratto collettivo nazionale , applicato è quello del settore del commercio.

S1-14: Indicatori di salute e sicurezza

Eco Sider srl effettua costantemente una valutazione dei rischi legati a ciascuna posizione all'interno dell'azienda, concentrandosi sulla sicurezza e la salute dei lavoratori. Questa valutazione è stata condotta in collaborazione con consulenti esterni altamente qualificati. Per ciascuna mansione, è stato elaborato un dettagliato resoconto che include la descrizione delle attività, l'elenco delle

operazioni coinvolte, una valutazione dei luoghi pertinenti, un'analisi dei pericoli, la classificazione dei rischi e la preparazione di schede di riepilogo dei rischi.

ESRS S3 - Comunità territoriali interessate

SDGs di riferimento:



S3-2: Processi di coinvolgimento delle comunità interessate in merito agli impatti

INIZIATIVE SOCIALI

La società Eco Sider Srl è profondamente impegnata nel promuovere iniziative sociali che mirano a migliorare la qualità della vita e a contribuire al benessere della comunità. Ha da sempre avuto particolare attenzione per le attività sportive locali nonché per le attività ricreative. Sostenere le squadre di calcio è un modo per promuovere lo sport e l'attività fisica tra i giovani. Questa iniziativa offre agli atleti un'opportunità di crescita personale e sviluppo delle loro abilità sportive, promuovendo valori positivi come la squadra e l'impegno.

In particolare ha contribuito attraverso la sponsorizzazione della:

- **U.S. CREMONESE S. p. A.**
- **UNOMEDIA S.P.A. Museo del Violino di Cremona**
- **ASD G G CASTEL SAN GIORGIO**
- **NOCERINA CALCIO S.S.D.S. SRL**

Le iniziative sociali che mettiamo in atto sono un riflesso tangibile del nostro impegno duraturo nei confronti della sostenibilità e del benessere delle comunità in cui svolgiamo la nostra attività. Nel nostro rapporto di sostenibilità, con orgoglio condividiamo in dettaglio le azioni intraprese, gli obiettivi raggiunti e la nostra costante dedizione alla responsabilità sociale d'impresa, dimostrando così il nostro impegno a lungo termine per un futuro migliore.

Informazioni sulla governance

ESRS G1: Conduzione del business

SDGs di riferimento:



G1-1: Cultura della condotta aziendale e politiche di condotta negli affari

Per mantenere costante l'eccellenza dei nostri standard qualitativi, poniamo attenzione a tre aspetti:

- La selezione di operatori e professionisti per eseguire lavorazioni a regola d'arte, fin dal minimo dettaglio;

- L'impiego di macchinari e tecnologie 4.0 e 5.0 che garantiscono qualità, efficientamento e risparmio economico allo stesso tempo
- La scelta dei migliori fornitori, per offrire un prodotto di alto livello nei tempi prestabiliti e stabilità nelle consegne .

Eco Sider è da sempre un punto di riferimento nel miglioramento dei servizi offerti al cliente rispettando i requisiti e le aspettative delle parti interessate. A tal proposito presta particolare attenzione e cura alle aree di lavoro agli impianti sempre nel rispetto delle normative vigenti e delle norme sulla salute e sicurezza dei lavoratori. L'Azienda ha implementato un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOG), chiamato anche comunemente sistema di gestione integrato, rispettando i requisiti delle normative ISO 9001:2015 e ISO 14001:2015, al fine di raggiungere gli standard internazionalmente riconosciuti per individuare, gestire al meglio e monitorare tutti gli aspetti significativi legati alla qualità del nostro servizio, ma anche agli aspetti ambientali impattanti per la nostra attività, sia a livello legislativo sia per il proprio miglioramento volontario.

Gli obiettivi dichiarati per la governance sono di seguito indicati:

Area	Obiettivo specifico	2023	2024	2025 Obiettivi
Obiettivi di governance (cyber security, etica, qualità, supply chain) e/o economici	Modifica al modello 231 per aggiornamento normativa whistleblowing	x	x	x
	Realizzazione di almeno una formazione sugli altri ambiti affini al core business (es. whistleblowing)		x	x
	Revisione di policy e invio a tutti i dipendenti	x	x	x
	Mantenimento del programma di iniziative di consapevolezza	x	x	x
	Realizzazione di almeno 2 iniziative di consapevolezza attraverso pillole formative	x	x	x
	Implementazione regolamento informatico	x	x	
	Inserimento criteri ESG e protocollo selezione nuovi fornitori		x	x
	Inserire l'obbligo di firma al codice di condotta		x	x
	Mantenimento Sistema di Gestione qualità ISO 9001	x	x	x
	Elaborazione di una politica di sostenibilità estesa a tutti i processi, strutture e servizi		x	

G1-2: Gestione dei rapporti con i fornitori

Sezione: Governance - Gestione responsabile della catena di fornitura

Nel contesto del continuo rafforzamento dei propri presidi di governance e gestione del rischio, Eco Sider S.r.l. ha avviato l'elaborazione di un protocollo interno per la selezione e la qualifica dei fornitori, con particolare attenzione ai partner operanti nella filiera dei materiali ferrosi.

L'iniziativa nasce dalla volontà di garantire elevati standard di trasparenza, tracciabilità e conformità normativa, in linea con i principi ESG e con gli obiettivi di sostenibilità e responsabilità d'impresa. Il nuovo protocollo prevede criteri stringenti in merito alla verifica documentale, alla regolarità amministrativa e fiscale dei fornitori e all'adozione di comportamenti etici e sostenibili.

Questa azione si inserisce in una più ampia strategia di rafforzamento del sistema di controllo interno, volta a tutelare l'integrità delle attività aziendali e a promuovere relazioni commerciali fondate su legalità, correttezza e responsabilità condivisa.

Eco Sider S.r.l. è una società che opera nel rispetto della legalità e delle migliori pratiche aziendali.

A dimostrazione di ciò, la società in data 19 dicembre 2023 ha ottenuto l'attribuzione del **Rating di legalità**, ai sensi dell'art. 2, comma 1, del Regolamento adottato dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato con delibera n. 28361 del 28 luglio 2020. L'Autorità, ha esaminato la domanda per l'attribuzione del Rating di legalità depositata in data 6 novembre 2023. In base alle dichiarazioni rese, nonché all'esito delle valutazioni effettuate, l'Autorità ha deliberato di attribuire a ECOSIDER-S.R.L. (C.F. 03200210650) il Rating di legalità con il seguente punteggio: ★★++. L'impresa è stata inserita nell'elenco previsto dall'art. 8 del Regolamento. Ai sensi dell'art. 6, comma 1, del Regolamento il Rating di legalità ha durata di due anni dal rilascio, è rinnovabile su richiesta e attesta la regolarità della sua condotta imprenditoriale.

La società si è già attivata per il rinnovo dello stesso.

G1-4: Episodi confermati di corruzione e concussione

Episodi confermati di corruzione e concussione.

Nel periodo di riferimento non si sono verificati episodi confermati di corruzione o concussione all'interno di Eco Sider S.r.l. La Società adotta un sistema di controllo interno finalizzato alla prevenzione dei comportamenti illeciti, in linea con i principi etici e con il proprio Codice Etico, aggiornato nel 2025 anche con specifico riferimento al rispetto dei diritti umani e della normativa .

G1-5: Influenza politica e attività di lobbying

Introduzione

Eco Sider S.r.l. non svolge attività di lobbying né esercita influenza politica diretta o indiretta a favore di partiti, candidati o organizzazioni politiche.

Dettaglio erogazioni liberali e quote associative

Nel corso del 2024, Eco Sider ha effettuato esclusivamente erogazioni liberali a favore di associazioni di categoria e iniziative di carattere sociale e territoriale, senza alcun fine di tipo politico.

G1-6: Pratiche di pagamento

Eco Sider adotta pratiche di pagamento puntuali e trasparenti, in linea con i contratti stipulati e con i principi di correttezza nei rapporti commerciali. La società monitora costantemente i tempi medi di pagamento, garantendo regolarità nei confronti di fornitori e partner. In caso di criticità nella filiera, vengono attivate misure di gestione per minimizzare gli impatti e tutelare i rapporti economici.

Analisi di materialità

Condurre un'analisi di materialità costituisce un'attività fondamentale all'interno del percorso di sostenibilità, poiché permette di definire i temi che hanno o che potrebbero avere impatto sulle decisioni aziendali.

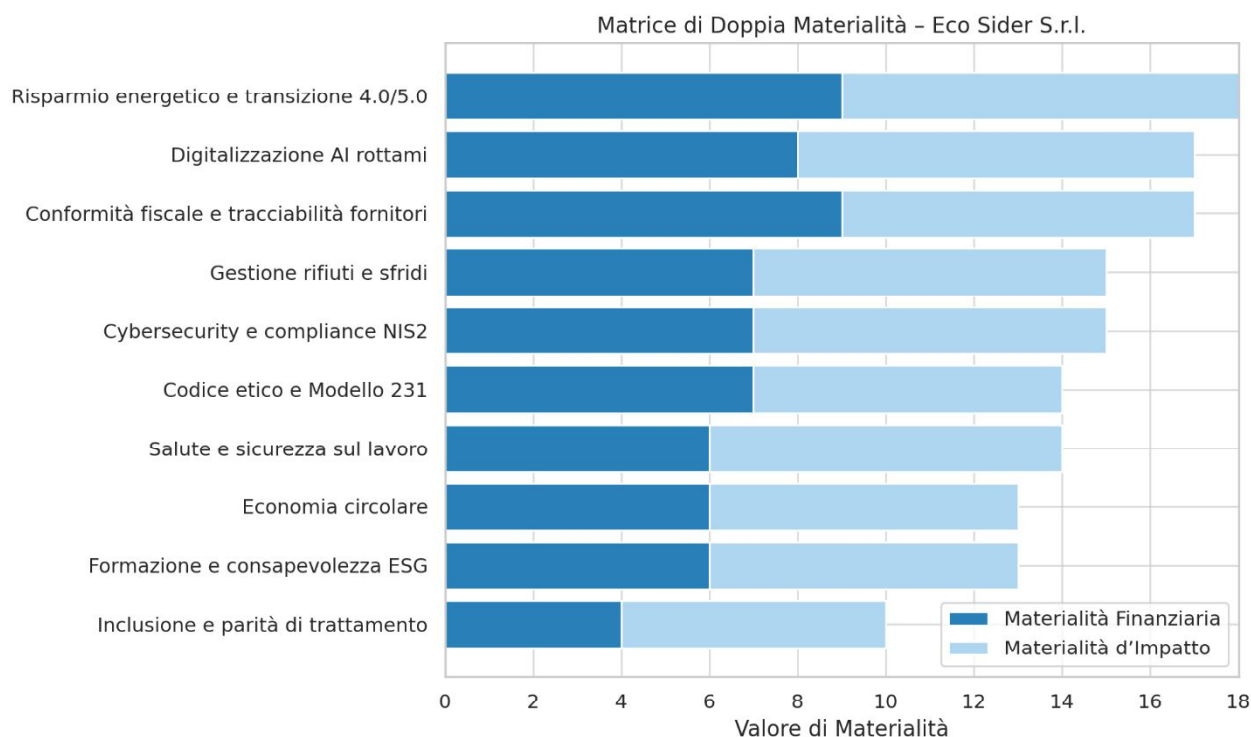
La matrice rappresenta un efficace strumento di prioritizzazione dei temi rilevanti per Eco Sider, in conformità con le richieste della Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) e degli standard ESRS. Essa integra:

- Materialità d'impatto: gli effetti delle attività aziendali su ambiente e società.
- Materialità finanziaria: i rischi e le opportunità ESG che possono influenzare le performance economiche della società.

I temi prioritari per Eco Sider emergono chiaramente:

- Transizione energetica e impianti 5.0: tema più rilevante in assoluto, dimostra la volontà dell'impresa di ridurre i consumi energetici (-15%) tramite tecnologie evolute.
- Digitalizzazione e AI per la tracciabilità dei rottami: evidenzia l'impegno verso l'efficienza operativa e la trasparenza, con impatti sia ambientali che economici.
- Cybersecurity (NIS2) e Compliance 231: confermano l'attenzione alla sicurezza dei dati e alla responsabilità d'impresa.
- Gestione rifiuti e sforzi di economia circolare: indicano coerenza con la mission aziendale e con le aspettative di stakeholder e regolatori.

Tutti i temi in matrice mostrano una forte sovrapposizione tra rilevanza finanziaria e d'impatto, il che denota una chiara integrazione degli aspetti ESG nella visione strategica aziendale.



Piano ESG 2025 – Obiettivi e Integrazione Industriale

Il Piano ESG 2025 di Eco Sider si articola su tre pilastri: Planet, People e Governance, ciascuno con obiettivi concreti e misurabili, pienamente allineati con gli SDGs delle Nazioni Unite.

- **Planet:** Eco Sider punta a una riduzione del 15% dei consumi energetici grazie ad impianti 4.0, e 5.0 e ad investimenti in tecnologie a basso impatto (anche tramite la ZES Unica), e alla digitalizzazione dell'intero processo di monitoraggio dei rottami.
- **People:** il piano prevede formazione ESG estesa a tutti i livelli, promuovendo legalità, sicurezza e rispetto dei diritti umani, a rafforzamento della cultura aziendale.
- **Governance:** sono previsti importanti interventi strutturali tra cui l'adozione delle direttive NIS2, la certificazione ISO 37001 e l'aggiornamento del Modello 231 per includere rischi fiscali e ambientali.

Il Piano ESG sarà integrato con il nuovo Piano Industriale attualmente in fase di elaborazione. Tale integrazione è strategica per lo sviluppo di un nuovo sito produttivo, che consentirà a Eco Sider di ampliare significativamente la propria quota di mercato. L'approccio sinergico tra sostenibilità e crescita industriale rafforza la competitività della società nel lungo periodo e ne consolida il posizionamento nel settore del trattamento dei rifiuti e dei rottami.

Piano ESG 2025 – Obiettivi e SDGs

◆ PLANET

- ✓ Risparmio energetico: -15% consumi con impianti 5.0
- ✓ Investimenti ZES Unica per tecnologie a basso impatto
- ✓ Digitalizzazione AI per monitoraggio rottami e sfrido
- 🎯 Goal 7, 9, 12, 13

◆ PEOPLE

- ✓ Formazione ESG su legalità, ambiente, sicurezza
- ✓ Codice etico e cultura del rispetto dei diritti umani
- 🎯 Goal 4, 8, 12, 16

◆ GOVERNANCE

- ✓ Adozione NIS2 e assicurazione cyber attiva
- ✓ Certificazione ISO 37001 anticorruzione
- ✓ Protocollo valutazione fornitori (fiscalità e tracciabilità)
- ✓ Modello 231 aggiornato ai rischi ambientali e fiscali
- 🎯 Goal 11, 12, 16

Dichiarazione di conformità

Durante questo lungo percorso, l'azienda ha acquisito una vasta esperienza nella gestione sostenibile dei rifiuti, trasformandoli in preziose risorse. La missione di Eco Sider è quella di conferire una nuova vita a materiali che altrimenti sarebbero considerati scarti. Le materie prime che l'azienda tratta con maestria comprendono .

Grazie al processo di riciclo, questi materiali vengono riutilizzati nell'industria siderurgica e metallurgica per una vasta gamma di applicazioni, riducendo la dipendenza dalle materie prime vergini e promuovendo la sostenibilità.

In sintesi, Eco Sider riconosce appieno l'importanza dell'economia circolare e sta mettendo in atto azioni concrete per integrarla nella sua attività quotidiana. Questi sforzi non solo contribuiscono a un impatto ambientale positivo, ma possono anche portare a vantaggi economici, alla creazione di posti di lavoro e alla costruzione di una reputazione di sostenibilità nel settore. La visione di Eco Sider è quella di un futuro in cui i rifiuti rappresentano risorse preziose, e questo impegno sta gettando le basi per un'economia più circolare e sostenibile.