

Report di sostenibilità

1 Informazioni generali

Criteri generali per la rendicontazione della dichiarazione di sostenibilità

La Eco Sider Srl , ha deciso di ampliare la propria strategia attraverso l'implementazione del presente documento, il Bilancio di Sostenibilità, strumento diretto a tutti gli stakeholders che riflette l'impegno verso la sostenibilità e la responsabilità sociale, pubblicando in maniera trasparente tutte le azioni concrete compiute e che intende compiere, per affrontare le sfide ambientali, sociali ed etiche che si presenteranno nei prossimi anni.

L'analisi e la mappatura di eventuali rischi e opportunità è il primo passo per rendicontare i processi aziendali, integrando le proprie attività con azioni finalizzate alla riduzione di eventuali inefficienze, predisponendo piani di azione mirati a promuovere una cultura nuova all'interno della struttura organizzativa di inclusione della diversità all'interno dei vari dipartimenti e di miglioramento dell'utilizzo dei materiali.

Fondamentale è condividere questo percorso con i nostri stakeholders, in quanto riteniamo che le attività che andiamo ad intraprendere, oltre che essere un percorso comune, possano portare a una sensibilizzazione globale verso queste tematiche.

Insieme possiamo plasmare un futuro sostenibile e responsabile.

Per garantire l'affidabilità di questo documento e dimostrarne la trasparenza, abbiamo deciso di affidarci alle linee guida del "GRI Sustainability Reporting Standards" redatto dal Global Reporting Initiative (GRI).

Il Bilancio di Sostenibilità è relativo all'esercizio 2023 ed è stato rendicontato secondo i principi per la definizione della qualità del report di Accuratezza, Equilibrio, Chiarezza, Completezza, Verificabilità e Tempestività, così come espressi dai GRI Standards.

Il documento non è sottoposto ad Assurance esterna.

2 Informativa in relazione a circostanze specifiche

Definizioni degli orizzonti temporali

Il perimetro di rendicontazione del presente report è stato individuato nell'azione dell'impresa.

Trattandosi di una prima edizione, non è stato possibile utilizzare integralmente il principio di comparabilità rispetto agli anni precedenti.

Con riferimento al più ampio contesto dello sviluppo sostenibile, inteso come "lo sviluppo che soddisfa i bisogni del presente senza compromettere la capacità delle future generazioni di soddisfare i propri bisogni", si sono indicati gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG) dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite che l'azienda ha tenuto in considerazione nel perseguire la sostenibilità economica, sociale e ambientale.

Con riferimento, infine, al principio di tempestività: la rendicontazione è iniziata contestualmente al bilancio di esercizio 2023. Gli stakeholder saranno informati nel momento della pubblicazione attraverso attività dirette e indirette e la diffusione attraverso sito Internet e canali digitali.

La diffusione del presente documento seguirà due canali:

1. verso l'esterno con la pubblicazione sul sito internet e la disponibilità di copie cartacee a beneficio dei portatori di interesse, ed in particolare ai Committenti;
2. verso l'interno ai soci, per creare momenti di confronto sia durante l'assemblea nel corso dell'anno.

Dove non specificato, il presente documento contiene informazioni quantitative, qualitative ed economiche riferite al 31/12/2023.

3 Stima della catena del valore

Lo sviluppo e la crescita che l'azienda ha ottenuto negli anni di attività sono il risultato di innovazione continua. Attualmente sono impiegati macchinari che utilizzano le più moderne tecnologie del settore non solo dal punto di vista meccanico ma anche dal punto di vista dei consumi energetici e della sicurezza dell'operatore che si completa con un lavoro organizzativo nella gestione di tutti i processi produttivi aziendali.

I nostri fornitori sono scelti e valutati in base alla qualità del prodotto, alla puntualità delle consegne, in modo da permettere un ottimo prodotto nel minor tempo possibile ed alla loro eticità.

Il coordinamento di tutte le fasi operative nasce da un accurato lavoro dedicato allo studio di tutti i processi produttivi coinvolti, ad una importante esperienza del settore maturata negli anni e a tanta passione.

Il valore economico generato e distribuito direttamente da Eco Sider srl, costituisce un indicatore rilevante della capacità dell'impresa di creare valore per tutti i suoi stakeholder. La leggera contrazione del valore economico generato direttamente è principalmente influenzata dell'andamento del comparto siderurgico nazionale e internazionale, che a seguito di una congiuntura inizialmente positiva si è poi assestato in corso d'anno a livelli più prudenti, in un quadro di generale incertezza e timori per il futuro.

4 Governo

Il ruolo degli organi di amministrazione, direzione e controllo

Introduzione

Eco Sider srl è una società di diritto italiano detenuta dall'Unico socio, Alfonso Piccolo, amministrata da un amministratore Unico e sottoposta a controllo legale e contabile di un sindaco unico . Il fatturato del 2023 è di circa 78 milioni di euro .

Composizione governance

Eco Sider Srl, riconosce come principio fondamentale quello di garantire lo svolgimento di ognuna delle proprie attività nel rispetto della legge, delle normative e dei regolamenti vigenti negli ambiti in cui opera, nonché dei principi e delle procedure a tale scopo preordinate.

A tal proposito la Eco Sider srl si è dotata di un Modello di Organizzazione Gestione e Controllo funzionale a creare un sistema di regole atte a prevenire ed evitare comportamenti illeciti.

Il Modello definisce anche i poteri autonomi di iniziativa e controllo dell'Organismo di Vigilanza (d'ora in avanti anche OdV) che in linea con quanto richiesto dal D.lgs. 231/2001 ha il compito di operare la costante verifica dell'osservanza delle regole di cui il Modello si compone, di vigilare sul suo funzionamento, di proporne il costante aggiornamento, di rapportarsi e relazionare l'Organo amministrativo stesso che deciderà in conseguenza al flusso di informazioni. Eventuali segnalazioni di violazioni sono da comunicare a tale organo attraverso i canali appositamente istituiti.

La società è dotata oltre che di un organo amministrativo monocratico e di un organo di controllo anch'esso monocratico, rappresentato dalla dott.ssa Daniela Avigliano anche da un Odv, in particolare con delibera del 16/06/2023, la società ha approvato l'adozione del **Modello di organizzazione, gestione e controllo ex d.lgs 231/2001**, nominando l'Organismo di Vigilanza ex art 6 comma 1 d.lgs. 231/2001 nella persona della Dott.ssa Annalisa De Vivo, nata a Salerno 05/08/1968.

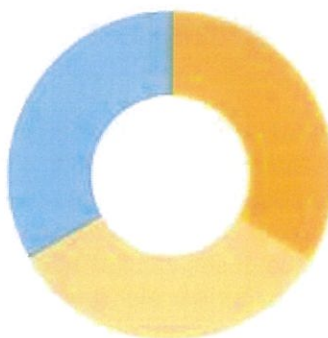
Inoltre l'azienda si è adeguata alla normativa di cui al Decreto Legislativo 10 marzo 2023, n. 24 entrato in vigore il 30 marzo 2023 in attuazione della Direttiva UE 2019/1967 whistleblowing. È infatti molto importante salvaguardare la privacy, e quindi l'incolumità, delle persone che denunciano qualsiasi tipo di violazione etica e condotte illecite. Si prevede quindi di adottare una piattaforma informatica di segnalazione che protegga la riservatezza dell'identità e i dati personali del segnalatore di illeciti. La misura ha però un impatto immediato anche su altre tematiche come la protezione dei dati personali, la sicurezza informatica e, in generale, la governance e il monitoraggio dei processi interni di conformità.

Composizione governance per genere ed età

	01/01/2023 31/12/2023 (VAL.%)	01/01/2022 31/12/2022 (VAL.%)	VAR.%
Donne under 45	1 (33,33%)	1 (50,00%)	-33,33%
Uomini under 45			
Donne over 45	1 (33,33%)		
Uomini over 45	1 (33,33%)	1 (50,00%)	-33,33%
Totale	3 (100,00%)	2 (100,00%)	0,00%
di cui donne	2 (66,67%)	1 (50,00%)	33,33%
di cui uomini	1 (33,33%)	1 (50,00%)	-33,33%

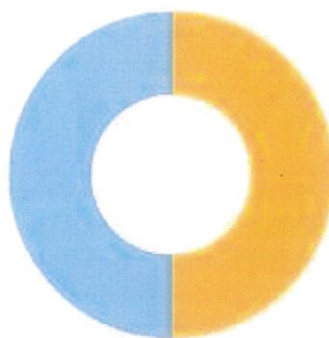
Comp. governance per genere ed età (31/12/2023)

- Donne under 45: 1
- Donne over 45: 1
- Uomini over 45: 1

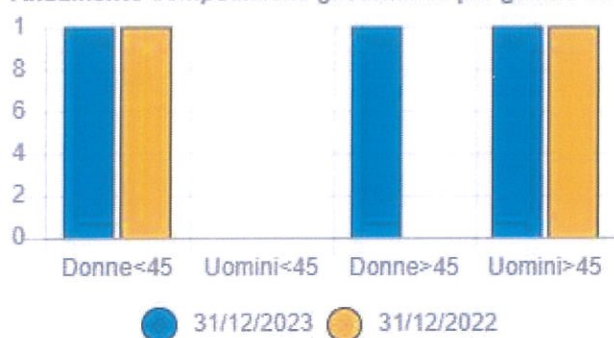


Comp. governance per genere ed età (31/12/2022)

- Donne under 45: 1
● Uomini over 45: 1



Andamento composizione governance per genere ed età



Composizione governance - titolo di studio

	01/01/2023 31/12/2023 (VAL.%)	01/01/2022 31/12/2022 (VAL.%)	VAR. %
Componenti laureati	2 (66,67%)	1 (50,00%)	33,33%
Componenti diplomati	1 (33,33%)	1 (50,00%)	-33,33%
Altro			
Totale	3 (100,00%)	2 (100,00%)	0,00%

Informazioni fornite e questioni di sostenibilità affrontate dagli organi di amministrazione, direzione e controllo dell'impresa

La società in data **23/10/2023** ha ottenuto attestato di verifica Due Diligence ambientale, sociale e di governance **ESG** dalla società **Bureau Veritas Italia** che è stata chiamata ad effettuare tale verifica, in qualità di Ente di terza parte indipendente. Per effetto dell'attività posta in essere dall'Ente certificatore, si è provveduto a raccogliere informazioni, in maniera discorsiva e sulla scorta di questionari. Complessivamente l'approccio ai temi della governance di sostenibilità risulta di tipo reattivo. La società infatti sta prendendo in considerazione l'idea di mutare la forma sociale, trasformandosi in società per azione e quindi dotandosi di un consiglio di amministrazione e di un organo di controllo collegiale.

Dichiarazione sulla due diligence di sostenibilità

La valutazione media complessiva in tema di Governance è pari a 2.56, che dimostra la tendenza ad interventi occasionali e /o parziali.

Per la componente ambientale, la valutazione media è pari a 1,75 che dimostra un approccio non formalizzato.

Per la componente sociale il punteggio raggiunto è di 2,71 che dimostra un approccio reattivo.

La valutazione complessiva conseguita dalla Eco Sider S.r.l. è di 2,55.

Gestione del rischio e controlli interni al reporting di sostenibilità

L'azienda sostiene e promuove azioni mirate a garantire lo svolgimento delle proprie attività operative interne ed esterne secondo i principi di etica ed integrità: nello svolgimento delle proprie funzioni tutti coloro che operano in nome di e per conto di Eco Sider sono tenuti a adottare una condotta ispirata alla trasparenza e all'integrità morale, in particolare ai principi di onestà, correttezza e buona fede.

L'azienda è consapevole dei rischi e delle conseguenze derivanti dalla violazione di norme imperative o di autoregolamentazione e delle relative sanzioni giudiziarie e amministrative che ne potrebbero scaturire, oltre che ai danni di natura reputazionale, diretta conseguenza di comportamenti inadeguati o illeciti dei propri dipendenti e/o collaboratori; pertanto tutti i dipendenti della Eco Sider sono tenuti al rispetto delle normative vigenti e dei regolamenti aziendali interni e a comportarsi in modo consono, a prescindere dal ruolo e dalla funzione ricoperti all'interno del contesto aziendale.

A tale titolo l'azienda ha voluto consolidare e promuovere la responsabilità etico-sociale della propria attività imprenditoriale anche con l'adozione di un Codice Etico, ai sensi di quanto disposto dal D. lgs. 231/2001. Sebbene la legge non imponga alle aziende di dotarsi di un Codice Etico, si è ritenuto di fondamentale importanza formalizzare l'insieme dei valori, dei principi etici, delle regole comportamentali alla base del proprio agire e delle responsabilità assunte dall'azienda nei confronti degli stakeholders condividendole con tutti coloro entrassero in contatto con l'Azienda.

Dalla lettura del Codice Etico emergono tutti i valori fondamentali per il gruppo:

- Lo spirito collaborativo come un mezzo con cui può essere raggiunta la coesione interna e la creazione di un ambiente ispirato ai criteri di parità e rispetto reciproco;
- il criterio meritocratico attraverso il quale retribuire i propri dipendenti valutando la professionalità, l'esperienza e la capacità di raggiungere gli obiettivi assegnati nell'assoluto rispetto della legalità degli stessi;
- il perseguimento dei propri obiettivi economici, produttivi e sociali nel rispetto della legalità, della correttezza e della trasparenza dell'agire;

Il Codice Etico non si sostituisce alle norme nazionali o internazionali, ma ne costituisce un documento integrativo volto a rafforzare i principi. I destinatari che nello specifico sono dipendenti, amministratori, collaboratori, consulenti, agenti, sindaci e revisori, sono tenuti all'osservanza delle disposizioni, delle norme e dei principi contenuti in questo documento.

La società non tollera alcun tipo di corruzione, sia attiva che passiva, e si impegna a rispettare le leggi anticorruzione. L'azienda assume e promuove l'adempimento di ogni iniziativa legislativa diretta a favorire una condotta di business etica e responsabile condannando ogni forma di attività diretta ad alterare le regole del mercato.

Anticorruzione, concorrenza sleale e antitrust, sono tematiche previste dal Modello Gestionale 231, dal Codice Etico e da Policy definite dall'Azienda.

Per una approfondita visione si può consultare il Codice Etico pubblicato sul sito dell'azienda.

5 Informazioni ambientali

ESRS E1 - Lotta al cambiamento climatico

E1-1: Piano di transizione per la mitigazione del cambiamento climatico

Introduzione

Per la Eco Sider Srl l'ambiente è un bene primario della comunità e, in quanto tale, va salvaguardato. Il rispetto dell'ambiente e l'impegno per la sostenibilità sono valori imprescindibili.

A tal fine, le attività vengono programmate ricercando un equilibrio tra esigenze economiche ed esigenze ambientali, nel rispetto delle disposizioni di legge e regolamentari applicabili, prestando la massima cooperazione alle Autorità pubbliche preposte alla verifica, sorveglianza e tutela dell'Ambiente.

Per questo Eco Sider ha reso il sistema di gestione ambientale conforme ai requisiti della norma UNI EN ISO 14001; ISO 9001; ISO 45001; Attestazione di conformità Regolamento (UE) N. 333/2011 art.6 e allegati I e II,



CERTIFICATO

Certificato n. 0723

ECO SIDER S.R.L.
LOC. FOSSO IMPERATORE, SNC
IT-84014 NOCERA INFERIORE (SA)
P. IVA: 03200210650

QS ZÜRICH AG certifica con il presente che il sistema di gestione della succitata impresa e sede(i) è stato valutato e soddisfa i requisiti definiti nelle norme riportate di seguito:

UNI EN ISO 9001: 2015
UNI EN ISO 14001: 2015

Il sistema di gestione comprende:

**Attività di raccolta e trasporto rifiuti solidi urbani,
speciali pericolosi e non. Stoccaggio, trattamento e
commercializzazione di rottami ferrosi e non.
Intermediazione e commercio di rifiuti pericolosi e non.**

Durante il periodo di validità di questo certificato, il sistema di gestione dell'azienda deve sempre soddisfare i requisiti degli standard certificati.

Per aggiornamenti sulle variazioni dello
scopo del presente certificato,
si prega di fare riferimento a
<http://www.quality-service.ch/>



Data della prima certificazione: 15.10.2004
Emissione: 01.09.2022
Data scadenza certificazione: 14.09.2025
Soggetto ad un audit di sorveglianza con esito positivo

QS ZÜRICH AG
P.O. Box 6335
CH-8050 Zürich
info@quality-service.ch




Direzione

CERTIFICATO

N. 3914611



Questo Attestato certifica che il Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro di

ECO SIDER S.R.L.

Zona Industriale Località Fosso Imperatore snc
84014 NOCERA INFERIORE (SA)
Italia

è conforme alla Norma

ISO 45001:2018

per i seguenti settori di attività

**Attività di raccolta e trasporto di rifiuti solidi urbani, speciali
pericolosi e non. Stoccaggio, trattamento e
commercializzazione di rottami ferrosi e non.
Intermediazione e commercio di rifiuti pericolosi e non**

La certificazione è rilasciata con il numero No. 3914611 Data del presente
certificato 22 giugno 2023 e scadenza del certificato 21 giugno 2026.
La data di prima emissione del certificato è il 22 giugno 2017.


Certificata da

Stampata da



A284592B-2A8



LL-C (Certification) Czech Republic a.s. | Pobřežní 620/3, 186 00 Praha 8

Impatti, rischi e opportunità materiali e loro interazione con la strategia e coi modelli di business

L'approccio all'ambito AMBIENTE in materia di ESG è formalizzato , l'impegno è sistematico, strutturato, con buona consapevolezza grazie alla presenza delle certificazioni menzionale e all'adozione del Modello 231 per i reati ambientali.

In tema di rifiuti, la Eco Sider srl contribuisce al processo di protezione dell'ambiente, prestando la massima attenzione nell'evitare ogni scarico ed emissione illecita di materiali nocivi e attenendosi strettamente alle specifiche prescrizioni per il trattamento dei rifiuti o dei residui di lavorazione che siano considerati a rischio.

Per quanto riguarda la gestione dei rifiuti, la stessa è adeguata ai requisiti legislativi e quindi la ditta produce un documento MUD annuale con indicazione dei codici CER trasportati durante l'anno di attività.

Le lavorazioni eseguite sono a basso impatto ambientale perché non vengono utilizzati materiali chimici che potrebbero creare inquinamento aereo o di superficie.

Descrizione dei processi per identificare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità materiali relativi al clima

Obiettivi chiave Sviluppo e innovazione costante dei prodotti e servizi per soddisfare le esigenze della clientela. Investimento in tecnologia per migliorare i processi produttivi e prevenire efficacemente i rischi ambientali e per la salute e sicurezza sul lavoro. Creazione di prodotti e servizi che aiutino i clienti a conformarsi alle normative nazionali e comunitarie

L'approccio in riferimento al cambiamento climatico in materia ESG è non formalizzato . Risulta necessario incrementare la consapevolezza dell'azienda sui temi legati al cambiamenti climatico , definire obiettivi e una ben precisa politica ambientale volta alla riduzione degli impatti del cambiamento climatico.



Suddivisione fatturato per impatto ambientale

	01/01/2023 31/12/2023	01/01/2022 31/12/2022
Fatturato netto derivante da attività ad alto impatto ambientale	0	0
Fatturato netto derivante da attività a medio/basso impatto ambientale	77.216.167	88.519.785
Ricavi delle Vendite e delle prestazioni (A1 di Conto Economico)	77.216.167	88.519.785

E1-9: Potenziali effetti finanziari derivanti da rischi fisici e di transizione materiali e potenziali opportunità legate al clima



Impatti sul bilancio derivanti dai rischi fisici e di transizione

	01/01/2023 31/12/2023	01/01/2022 31/12/2022	VAR. %
Impatto negativo sul risultato netto (di Conto Economico) da rischi fisici significativi	0		
Impatto negativo sulle attività da rischi fisici significativi	0		
Impatto negativo sulle passività da rischi fisici significativi	0		
Impatto negativo sul risultato netto (di Conto Economico) da rischi di transizione significativi	0		
Impatto negativo sulle attività da rischi di transizione significativi	0		
Impatto negativo sulle passività da rischi di transizione significativi	0		
Risultato netto	1.407.314	1.796.200	-21,65%
Totale attivo	27.451.733	26.619.424	3,13%
Totale passivo	27.451.733	26.619.424	3,13%

ESRS E2 – Inquinamento ambientale

E2-1: Politiche relative all'inquinamento

Le numerose certificazioni possedute e le verifiche effettuate, sia in fase di selezione e smistamento dei materiali grezzi che durante il processo di lavorazione, attestano la qualità dei prodotti e dei servizi offerti da Eco Sider srl e sottolineano il suo costante impegno per raggiungere standard di qualità elevati nel rispetto dell'ambiente e delle persone. A livello del settore specifico della Eco Sider, cioè del recupero e del trattamento dei metalli, assumono un ruolo notevole le seguenti certificazioni possedute, focalizzate su aspetti chiave della gestione del recupero dei metalli e che contribuiscono a dimostrare l'impegno dell'azienda verso la sostenibilità e la conformità normativa. Si tratta in particolare delle certificazioni ISO 9001; ISO 14001 ed ISO 45001, attestazione conformità Regolamento (UE) N. 333/2011

E2-3: Obiettivi connessi all'inquinamento

Gli obiettivi aziendali ambientali possono essere sintetizzati dalla seguente tabella:

Area	Obiettivo specifico	2023	2024 Obiettivi	2025 Obiettivi
Obiettivi (acqua, energia, gestione ambientale)	Valutazione conformità legislativa della raccolta acqua piovana		x	
	Formalizzazione istruzione operativa stoccaggio merci in funzione della immissione in fognatura delle acque meteoriche		x	
	Installazione e avvio nuovo impianto fotovoltaico	x	x	
	Valutazione economica e di risorse umane delle future azioni di efficientamento (installazione del sistema di monitoraggio energetico, diagnosi energetica, impianto taglio, ecc.)		x	

	Rilevamento prolungato della qualità dell'aria (almeno una settimana)		x	
	Mantenimento certificazione ISO 14001	x	x	x

6 Informazioni sul sociale

ESRS S1 – Risorse umane

S1-1: Politiche relative alla propria forza lavoro

Le risorse umane rivestono un ruolo cruciale nell'ambito aziendale, poiché sono il motore trainante per il successo e la crescita. Dal reclutamento alla gestione del personale, le competenze e la motivazione dei dipendenti influenzano direttamente l'efficienza operativa e l'innovazione. Investire nello sviluppo delle risorse umane contribuisce a creare un ambiente positivo, favorisce il talento interno e promuove la coesione aziendale, elementi chiave per affrontare sfide e ottenere risultati sostenibili nel lungo termine.

Per questo l'Azienda investe con costanza al fine di creare e mantenere un ambiente di lavoro coeso e motivato. I corsi di aggiornamento e l'ascolto costituiscono le basi, per creare, sviluppare e mantenere le capacità professionali di ciascun dipendente ponendo sempre la giusta attenzione al benessere personale. La società conta n. 29 dipendenti di cui 3 donne.

S1-4: Interventi su impatti rilevanti per la forza lavoro propria e approcci per la gestione dei rischi rilevanti e di perseguimento di opportunità rilevanti in relazione alla forza lavoro proprie, nonché efficacia di tali azioni

L'approccio in ambito di lavoro irregolare è di tipo reattivo. La società è dotata di codice etico, inoltre sono presenti LUL a dimostrazione degli orari effettuati e calcolo sui limiti occupazionali. Non sono presenti lavoratori determinati e somministrati.

E' stato quindi predisposto il "documento della valutazione dei rischi" ovvero una relazione sulla valutazione di tutti i rischi per la sicurezza e la salute durante l'attività lavorativa, nella quale siano specificati:

- i criteri adottati per la valutazione;
- l'indicazione delle misure di prevenzione e di protezione attuate e dei dispositivi di protezione individuali adottati, a seguito della valutazione di cui all'articolo 17, comma 1, lettera a);
- il programma delle misure ritenute opportune per garantire il miglioramento nel tempo dei livelli di sicurezza;
- l'individuazione delle procedure per l'attuazione delle misure da realizzare, nonché dei ruoli dell'organizzazione aziendale che vi debbono provvedere, a cui devono essere assegnati unicamente soggetti in possesso di adeguate competenze e poteri;
- l'indicazione del nominativo del responsabile del servizio di prevenzione e protezione, del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza o di quello territoriale e del medico competente che ha partecipato alla valutazione del rischio;
- l'individuazione delle mansioni che eventualmente espongono i lavoratori a rischi specifici che richiedono una riconosciuta capacità professionale, specifica esperienza, adeguata formazione e addestramento.

La Eco Sider pone particolare attenzione alla gestione della salute e alla sicurezza sul lavoro. Tali attività svolte, sono conformi alle norme **ISO-45001** consentendo alla nostra azienda di controllare i rischi di SSL e a migliorare le performance.



CERTIFICATO

N. 18215

SI DICHIARA CHE A SEGUITO DELL'ACCERTAMENTO SVOLTO PRESSO L'ORGANIZZAZIONE

ECO SIDER - S.R.L.

IT - 84014 NOCERA INFERIORE (SA) - FOSSO IMPERATORE SNC

NELLE SEGUENTI UNITÀ OPERATIVE / IN THE FOLLOWING OPERATIVE UNITS

IT - 84014 FRAZ. ZONA INDUSTRIALE NOCERA INFERIORE (SA) - FOSSO IMPERATORE SNC

***Il Sistema di Gestione della Qualità soddisfa le disposizioni di cui all'art.6 ed
Allegati I e II (ferro, acciaio ed alluminio)
del Regolamento UE n.333/2011.***

PRIMA EMISSIONE 26/04/2012
FIRST ISSUE
EMISSIONE CORRENTE 04/03/2024
CURRENT ISSUE
DATA DI SCADENZA 04/03/2027
EXPIRY DATE

A handwritten signature in blue ink, reading 'Cesare Puccioni'.

Cesare Puccioni - Il Presidente

C 333 ED 00 090911

CERTIQUALITY S.r.l.

Via G. Giardino, 4 - 20123 Milano - Tel. 02/8069171 Fax. 02/86465295 certiquality@certiquality.it - www.certiquality.it

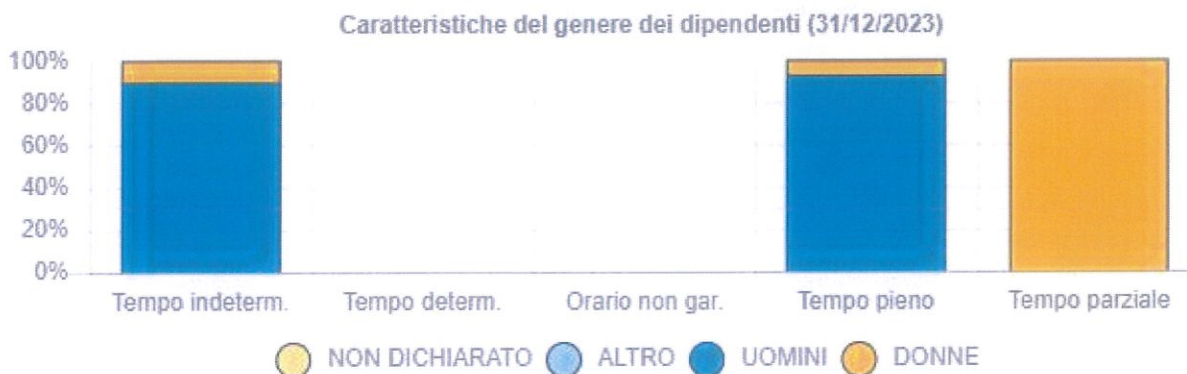
S1-5: Obiettivi relativi alla gestione degli impatti materiali negativi, alla promozione di quelli positivi e alla gestione dei rischi e delle opportunità rilevanti

Gli obiettivi dichiarati sono quelli indicati nella seguente tabella:

Area	Obiettivo specifico	2023	2024 Obiettivi	2025 Obiettivi
Obiettivi (sicurezza, benessere, privacy)	sociali			
	Ottenimento certificazione ISO 45001	x		
	Certificazione ISO 9001	x	x	x
	Assicurare la corretta gestione dei dati personali di persone fisiche e giuridiche secondo il Regolamento Europeo n. 679/16 (GDPR)	x	x	x
	Designazione del Responsabile Protezione dei Dati (DPO)	x		
	Confermare e aggiornare il Registro delle attività di Trattamento (Registro Privacy)		x	
	Mantenimento ISO 14001	x	x	x
	Formazione per miglioramento qualità ambienti lavoro		x	x
	Conformità regolamento UE333/2011	x	x	x
	Realizzazione di una formazione ESG a tutti i dipendenti			x
	Valutazione di attività per favorire buon clima interno		x	

S1-6: Caratteristiche dei dipendenti dell'impresa

Caratteristiche del genere per tipologie contrattuali dei dipendenti dell'impresa



N. dipendenti	N. dipendenti contratto t.indeterminato	N. dipendenti contratto t.determinato	N. dipendenti impiegati che non hanno orario garantito (senza garanzia di ore minime/fisse)	N. dipendenti impiegati a tempo pieno	N. dipendenti impiegati part-time

DONNE	3	3	2	1
UOMINI	26	26	26	
ALTRO				
NON DICHIARATO				
Totali	29	29	28	1

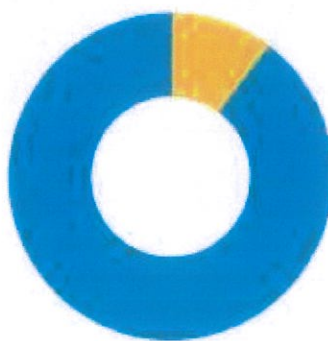
Distribuzione territoriale per tipologie contrattuali dei dipendenti dell'impresa

Paese	N. dipendenti	N. dipendenti contratto t.indeterminato	N. dipendenti contratto t.determinato	N. dipendenti impiegati che non hanno orario garantito (senza garanzia di ore minime/fisse)	N. dipendenti impiegati a tempo pieno	N. dipendenti impiegati part-time
ITALIA	28	28			27	1
UCRAINA	1				1	
Totali	29	28			28	1

Caratteristiche del genere dei dipendenti dell'impresa

Caratteristiche del genere dei dipendenti (31/12/2023)

Donne: 10,34
Uomini: 89,66



Genere	N. dipendenti	% su totale
DONNE	3	10,34 %
UOMINI	26	89,66 %
ALTRO		
NON DICHIARATO		
Totali	29	100,00 %

Distribuzione territoriale dei dipendenti dell'impresa

Paesi rappresentati in Azienda	N. dipendenti	% su totale
ITALIA	28	96,55 %
UCRAINA	1	3,45 %
Totali	29	100,00 %

S1-8: Copertura della contrattazione collettiva e dialogo

Il contratto collettivo nazionale , applicato è quello del settore del commercio



7 Informazioni sulla governance

ESRS G1: Conduzione del business

G1-1: Cultura della condotta aziendale e politiche di condotta negli affari

Per mantenere costante l'eccellenza dei nostri standard qualitativi, poniamo attenzione a tre aspetti:

- La selezione di operatori e professionisti per eseguire lavorazioni a regola d'arte, fin dal minimo dettaglio;
- L'impiego di macchinari e tecnologie 4.0 che garantiscono qualità, efficientamento e risparmio economico allo stesso tempo;

- La scelta dei migliori fornitori, per offrire un prodotto di alto livello nei tempi prestabiliti e stabilità nelle consegne .

Eco Sider è da sempre un punto di riferimento nel miglioramento dei servizi offerti al cliente rispettando i requisiti e le aspettative delle parti interessate. A tal proposito presta particolare attenzione e cura alle aree di lavoro agli impianti sempre nel rispetto delle normative vigenti e delle norme sulla salute e sicurezza dei lavoratori. L'Azienda ha implementato un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOG), chiamato anche comunemente sistema di gestione integrato, rispettando i requisiti delle normative ISO 9001:2015 e ISO 14001:2015, al fine di raggiungere gli standard internazionalmente riconosciuti per individuare, gestire al meglio e monitorare tutti gli aspetti significativi legati alla qualità del nostro servizio, ma anche agli aspetti ambientali impattanti per la nostra attività, sia a livello legislativo sia per il proprio miglioramento volontario.

Gli obiettivi dichiarati per la governance sono di seguito indicati:

Area	Obiettivo specifico	2023	2024 Obiettivi	2025 Obiettivi
Obiettivi di governance (cyber security, etica, qualità, supply chain) e/o economici	Modifica al modello 231 per aggiornamento normativa whistleblowing	x		
	Realizzazione di almeno una formazione sugli altri ambiti affini al core business (es. whistleblowing)		x	
	Revisione di policy e invio a tutti i dipendenti	x	x	x
	Mantenimento del programma di iniziative di consapevolezza	x	x	x
	Realizzazione di almeno 2 iniziative di consapevolezza attraverso pillole formative	x	x	x
	Implementazione regolamento informatico	x		
	Inserimento criteri ESG al modulo di valutazione dei fornitori		x	
	Inserire l'obbligo di firma al codice di condotta		x	
	Mantenimento Sistema di Gestione qualità ISO 9001	x	x	x
	Elaborazione di una politica di sostenibilità estesa a tutti i processi, strutture e servizi		x	

G1-2: Gestione dei rapporti con i fornitori

Lo sviluppo e la crescita che l'azienda ha ottenuto negli anni di attività sono il risultato di innovazione continua. Attualmente sono impiegati macchinari che utilizzano le più moderne tecnologie del settore non solo dal punto di vista meccanico ma anche dal punto di vista dei consumi energetici e della sicurezza dell'operatore che si completa con un lavoro organizzativo nella gestione di tutti i processi produttivi aziendali.

I nostri fornitori sono scelti e valutati in base alla qualità del prodotto, alla puntualità delle consegne, in modo da permettere un ottimo prodotto nel minor tempo possibile ed alla loro eticità.

Il coordinamento di tutte le fasi operative nasce da un accurato lavoro dedicato allo studio di tutti i processi produttivi coinvolti, ad una importante esperienza del settore maturata negli anni e a tanta passione.

8 Dichiarazione

Durante questo lungo percorso, l'azienda ha acquisito una vasta esperienza nella gestione sostenibile dei rifiuti, trasformandoli in preziose risorse. La missione di Eco Sider è quella di conferire una nuova vita a materiali che altrimenti sarebbero considerati scarti. Le materie prime che l'azienda tratta con maestria comprendono Acciai Inox, Acciai al Carbonio, Alluminio, Rame e leghe, Bronzo e Leghe, Ottone e Leghe, Zinco e Leghe, Piombo e Leghe. Grazie al processo di riciclo, questi materiali vengono riutilizzati nell'industria siderurgica e metallurgica per una vasta gamma di applicazioni, riducendo la dipendenza dalle materie prime vergini e promuovendo la sostenibilità.

In sintesi, Eco Sider riconosce appieno l'importanza dell'economia circolare e sta mettendo in atto azioni concrete per integrarla nella sua attività quotidiana. Questi sforzi non solo contribuiscono a un impatto ambientale positivo, ma possono anche portare a vantaggi economici, alla creazione di posti di lavoro e alla costruzione di una reputazione di sostenibilità nel settore. La visione di Eco Sider è quella di un futuro in cui i rifiuti rappresentano risorse preziose, e questo impegno sta gettando le basi per un'economia più circolare e sostenibile.

La Eco Sider è una società a responsabilità limitata di proprietà privata, con sede legale a Nocera Inferiore in provincia di Salerno, che opera principalmente in territorio Nazionale. Il presente documento include, nel suo perimetro di rendicontazione, la sola Eco Sider S.r.l. e si riferisce all'esercizio 2023 (dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023). Il documento ha frequenza annuale. Il presente documento rappresenta la prima edizione del del report di sostenibilità e pertanto non sono state effettuate revisioni di informazioni rendicontate in precedenti periodi. Tale report si pone come obiettivo quello di fornire a tutti i suoi stakeholder una rappresentazione chiara, completa e trasparente delle strategie e dei risultati conseguiti in ottica di creazione di valore nel lungo periodo. Il bilancio di sostenibilità non è stato garantito esternamente.

L'amministratore unico

Alfonso Piccolo